

POLITICHE DI SICUREZZA E TUTELA DELLA SALUTE

ALLEGATO (G) DEL REGOLAMENTO AZIENDALE

In vigore dal 30 luglio 2008 – Aggiornamento del 6 agosto 2018

Il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato il presente Documento sulle politiche di sicurezza e tutela della salute sul lavoro ex D.Lgs. n. 81/2008, nella convinzione che una chiara definizione di alcuni fondamentali principi ispiratori e l'indicazione di precisi obiettivi e strategie da perseguire possa migliorare non soltanto gli indici di sicurezza e di salute dei Lavoratori, ma anche i risultati dell'attività economica.

Le presenti *Politiche di sicurezza e tutela della salute*, parte integrante del *Regolamento Aziendale* quale Allegato (G), sono comunicate a tutti i Lavoratori che operino per conto della Società, siano essi Dipendenti o meno, e rese disponibili per la consultazione da parte di chiunque ne abbia interesse tramite pubblicazione in una sezione dedicata del sito *web* aziendale.

Sommario

I PRINCIPI	2
1° Principio: Nulla è più importante della salute e della sicurezza	2
2° Principio: Gli infortuni e le malattie professionali si possono prevenire	2
3° Principio: La formazione e il coinvolgimento sono essenziali	2
4° Principio: Il Management è responsabile	3
5° Principio: Operare in modo sicuro è condizione per lavorare	3
6° Principio: L'eccellenza in sicurezza favorisce l'eccellenza di risultati	4
7° Principio: Salute e sicurezza sono parte integrante di ogni processo	4
GLI OBIETTIVI	4
LE STRATEGIE	5

I PRINCIPI

1° Principio: Nulla è più importante della salute e della sicurezza

Nulla è più importante della salute e della sicurezza di tutti coloro i quali lavorano con Newton o fruiscono dei nostri servizi. Infatti, la salute e la sicurezza sul lavoro sono una condizione preliminare per agire sul mercato. Ne consegue che la tutela della sicurezza e della salute delle persone è un valore sul quale Newton non è disposta a transigere per questioni di affari.

Questo principio si applica a tutti i soggetti che lavorino, a qualsiasi titolo, per Newton o fruiscano dei suoi servizi.

2° Principio: Gli infortuni e le malattie professionali si possono prevenire

Tutti gli infortuni e le malattie professionali possono e devono essere prevenuti e Newton farà tutto il possibile, coerentemente con le migliori procedure a livello nazionale e internazionale, per prevenire gli infortuni e le malattie professionali, che non devono essere considerati una componente “normale” o “inevitabile” della nostra attività.

Tutti sono responsabili della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali: svolgere le necessarie indagini ed apprendere dagli incidenti (con e senza infortunio) e dai mancati-incidenti aiuta a prevenire o a ridurre il pericolo che tali eventi accadano o si ripetano. La conoscenza derivante dall'esperienza aiuta tutta l'organizzazione a proteggere i Lavoratori e ad evitare le situazioni che minacciano la loro sicurezza e la loro salute.

Tutti devono essere consapevoli dei rischi relativi al loro lavoro. Ciascun Lavoratore deve pensare a come eseguire i propri compiti in un'ottica di riduzione del rischio, assumendo le misure necessarie.

Tutti i rischi devono essere valutati per determinare quale tipo di infortunio o malattia possono provocare. In coerenza con tale principio è stato implementato un Sistema di Gestione della Sicurezza che comprende la Valutazione dei Rischi e l'identificazione ed il controllo dei pericoli. Al Documento di Valutazione dei Rischi deve essere data la più ampia pubblicità ed è da considerare, a tutti gli effetti, parte integrante delle presenti *Politiche*.

3° Principio: La formazione e il coinvolgimento sono essenziali

La formazione e il coinvolgimento sono componenti essenziali in un sistema efficace di tutela della salute e della sicurezza, perché se i Lavoratori sanno come garantire la propria sicurezza e quella di coloro che li circondano, gli infortuni e le malattie professionali possono essere viepiù prevenuti, fronteggiati ed evitati.

Tutti i Lavoratori, dunque, devono possedere la formazione, le capacità e gli strumenti necessari per eseguire il loro lavoro in sicurezza. Con una formazione adeguata, infatti, ciascuno potrà essere in grado di fare autonomamente la propria valutazione dei rischi.

Tutti devono essere coinvolti significativamente, ogni giorno, nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Attraverso un contatto costante con le procedure di sicurezza, i Lavoratori svilupperanno un comportamento tale da garantire che ogni compito sia il più possibile sicuro.

I Lavoratori coinvolti, consapevoli e motivati sceglieranno *naturalmente* di lavorare in sicurezza. Inoltre, si sentiranno liberi di contribuire con le proprie idee al miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro di tutti.

4° Principio: Il Management è responsabile

Il *Management* di Newton è responsabile dei risultati di salute e sicurezza (ricomprendendo nel termine gli amministratori, i dirigenti, i quadri, i livelli direttivi, i capi-progetto) e deve sostenere ed essere visto sostenere le iniziative per la sicurezza e la salute sul lavoro in modo coerente. Ciò conferisce credibilità al 1° principio e contribuisce a far sì che tutti i compiti, dai più impegnativi ai più semplici, siano eseguiti in modo da prevenire infortuni o malattie professionali, in coerenza con il 2° principio.

Il *Management* deve, con il proprio comportamento, dimostrare che quando salute e sicurezza sono in gioco, le scorciatoie non sono accettabili e deve cercare di fornire risorse più che adeguate per le questioni inerenti la sicurezza e la salute.

I risultati ottenuti in materia di sicurezza e salute fanno parte della valutazione delle *performance* e influiscono sulle altre decisioni relative agli avanzamenti di carriera o retributivi.

Questo principio non contraddice il principio successivo, secondo il quale lavorare in sicurezza fa parte delle condizioni di lavoro. Ciascun Lavoratore, infatti, a prescindere dal livello gerarchico, è responsabile della propria sicurezza e di quella dei suoi colleghi, e deve rispettare tutte le normative e i regolamenti in vigore in materia di sicurezza e salute.

5° Principio: Operare in modo sicuro è condizione per lavorare

Operare in modo sicuro è una condizione necessaria per poter lavorare. Rendendo le procedure di lavoro in sicurezza una condizione per lavorare, promuoviamo l'importanza della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro.

Il luogo di lavoro, ovunque sia fissato, deve essere in condizioni tali da far operare in sicurezza i Lavoratori.

È dovere di ogni Lavoratore capire e rispettare tutte le regole riguardanti la sicurezza e la salute e le procedure di lavoro in sicurezza.

Ogni singolo Lavoratore deve assumersi personalmente la responsabilità della propria sicurezza e salute e tutelare quella dei propri colleghi.

Ogni Lavoratore è autorizzato a interrompere qualsiasi lavoro o processo, qualora lo ritenga poco sicuro o pericoloso per la salute. Spetta al *Management* rimuovere o ridurre le possibili barriere culturali esistenti verso questo tipo di comportamento, facendo in modo che i Lavoratori si sentano autorizzati e tranquilli nel compiere questo passo in buona fede.

6° Principio: L'eccellenza in sicurezza favorisce l'eccellenza di risultati

L'eccellenza in sicurezza e salute favorisce eccellenti risultati di gestione. In applicazione di tale principio, Newton promuove l'eccellenza delle procedure per la sicurezza e la salute sul lavoro e punta ad elevare gli *standard* in tutti gli ambiti di intervento, nella convinzione che la salvaguardia della sicurezza e della salute dei Lavoratori contribuisca a migliorare i risultati economici dell'Azienda ed una efficace prevenzione degli infortuni e delle malattie correlate al lavoro costituisca un sicuro vantaggio competitivo.

I dati statistici dimostrano, infatti, che i costi economici, legali, morali e burocratici legati agli incidenti (con o senza infortuni) e alle malattie minano pesantemente la competitività di un'azienda, comportando diversi tipi di perdite: ad esempio, in termini di ore-uomo, di tempi di produzione, di stabilità di processo, di volumi di fatturato, di motivazione, soddisfazione ed *engagement* dei Lavoratori, di fiducia da parte dei clienti, di reputazione sul mercato.

Investire in salute e sicurezza, dunque, significa migliorare la produttività dell'Azienda e nessun presunto risparmio sui costi per la sicurezza e la salute può compensare la perdita di competitività che potrebbe derivare da un incidente o dal manifestarsi di una malattia professionale, giacché tutta l'Azienda è a rischio quando sono a rischio le persone che vi lavorano.

7° Principio: Salute e sicurezza sono parte integrante di ogni processo

Salute e Sicurezza devono essere parte integrante di tutti i processi gestionali e produttivi. La sicurezza e la salute devono essere integrate in tutti i processi aziendali, nuovi od esistenti, ad esempio nella gestione delle commesse, nella scelta dei fornitori e degli appaltatori, nella erogazione dei servizi, nella gestione degli acquisti, nell'amministrazione.

In applicazione di tale principio, nei processi di acquisto, ad esempio, dovranno essere selezionati appaltatori e fornitori certificati OHSAS 18001: 2007 o che, pur in assenza di tale certificazione, diano comunque le più ampie garanzie circa la tutela della salute e della sicurezza dei loro Lavoratori.

GLI OBIETTIVI

Il risultato cui le nostre politiche di sicurezza tendono è quello di creare e conservare un ambiente di lavoro che realizzi contestualmente:

- 1) la piena conformità alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza dei Lavoratori;
- 2) l'eliminazione degli infortuni sul lavoro ovvero la propensione alla loro eliminazione;
- 3) l'eliminazione delle malattie professionali ovvero la propensione alla loro eliminazione;
- 4) la continua riduzione di assenze dal posto di lavoro dovute a malattia professionale o comunque a stati di malessere conseguenti al lavoro;
- 5) la promozione del benessere dei Lavoratori.

Per garantire il raggiungimento di tali Obiettivi e in particolare quello di cui al n. 1), Newton ha realizzato ed applica un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul posto di lavoro conforme al D.Lgs. n. 81/2008 e agli ulteriori requisiti della norma OHSAS 18001: 2007.

LA STRATEGIA

La strategia utilizzata per il raggiungimento degli Obiettivi prefissati e a supporto della sicurezza nonché a sostegno della salute dei Lavoratori, si articola nelle seguenti linee di intervento:

- 1) identificare le problematiche di sicurezza maggiormente critiche, i processi e le procedure a queste connesse;
- 2) identificare le migliori procedure dirette alla salvaguardia della sicurezza dei Lavoratori in tutte le relative funzioni;
- 3) definire gli ambiti di responsabilità, funzionali e personali, diretti a verificare, accertare, analizzare, istruire, indirizzare la sicurezza dei Lavoratori;
- 4) identificare i fabbisogni di informazione, formazione e addestramento in materia di sicurezza sul lavoro ed i soggetti preposti al loro soddisfacimento;
- 5) identificare ed inserire in procedure aziendali le problematiche relative alla salute dei Lavoratori;
- 6) identificare le modalità di controllo e le conseguenti procedure necessarie a generare un ambiente salubre per i Lavoratori in tutte le relative funzioni;
- 7) definire gli ambiti di responsabilità, funzionali e personali, diretti a generare e promuovere un ambiente di lavoro salubre;
- 8) programmare sessioni di informazione e formazione relative alla salute dei Lavoratori.

Il coinvolgimento, la partecipazione, l'informazione, l'addestramento e la formazione dei Lavoratori sono capisaldi delle politiche di sicurezza, ma saranno opportunamente coinvolti nella realizzazione delle strategie di sicurezza, oltre ai Lavoratori, anche tutti gli *stakeholders* aziendali.

Le strategie applicate dovranno essere coerenti con i 7 Principî indicati nelle presenti *Politiche* e avere come costante riferimento il miglioramento continuo e una conseguente riduzione del rischio residuo, attraverso la quotidiana verifica dei rischi lavorativi, il costante aggiornamento delle procedure, il controllo periodico ed il riesame della Direzione aziendale.

Milano, 6 agosto 2018

NEWTON S.p.A.

p. il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

NICOLA FEDEL

